

Asiakirjan nimi	Asiakirjan numero	Asiakirjan tyyppi	Julkaistu ensimmäisen kerran	Sivu
<i>Hyvän liiketavan periaatteet</i>	<i>(1-24)</i>	<i>Konsernin ohjesääntö / Konsernin toimintaohje</i>	<i>2007-05-21</i>	<i>1(6)</i>
Asiakirjan omistaja		Hyväksytty	Edellisen muutoksen päivämäärä	
<i>Christina Friberg, Kestävän kehityksen johtaja</i>		<i>Hallituksen ja johtoryhmän hyväksymä</i>	<i>2019-02-13</i>	

Hyvän liiketavan periaatteet

Sisällys

1	Tausta	1
2	Terveys ja turvallisuus.....	2
3	Työntekijäsuhteet.....	2
4	Liiketoimintakäytännöt.....	3
5	Ihmisoikeuksien kunnioittaminen	3
6	Yhteisö	4
7	Ympäristö.....	4
8	Viestintä ja henkilökohtainen koskemattomuus	5
9	Soveltaminen	5
10	Valitusmenettely	6

1 Tausta

SSAB on sitoutunut luomaan arvoa sidosryhmilleen ja rakentamaan työntekijöihinsä, asiakkaisiinsa, kuluttajiinsa, osakkeenomistajiinsa ja muihin liikekumppaneihinsa suhteita, jotka perustuvat kunnioitukseen, vastuuseen ja laatuun sekä tekemään tämän sosiaalisesti ja ympäristön kannalta vastuullisesti. Tämän saavuttaminen edellyttää vahvaa taloudellista toimintakykyä, ympäristövastuiden hoitamista ja sosiaalista sitoutumista.

SSAB tekee yhteistyötä kaikkien liikekumppaniensa kanssa saadakseen aikaan myönteistä muutosta ja tukeakseen näiden hyvän liiketavan periaatteiden noudattamista. Odotamme liikekumppaneidemme noudattavan omassa liiketoiminnassaan samantapaisia periaatteita kuin näissä hyvän liiketavan periaatteissa on mainittu.

SSAB noudattaa vähintään voimassa olevissa laeissa ja määräyksissä asetettuja vaatimuksia. Mikäli SSAB katsoo tarpeelliseksi, se hyväksyy näiden hyvän liiketavan periaatteiden kanssa yhteneväiset ohjeistukset niissä tapauksissa, joissa voimassa olevat lait ja määräykset eivät täytä riittävässä määrin sen vaatimuksia.

SSAB:n yhtiön hallitus on hyväksynyt nämä hyvän liiketavan periaatteet, ja periaatteita sovelletaan ensisijaisesti kaikissa SSAB-konsernin yhtiöissä. Tarkemmat divisioonan tai tytäryhtiötason ohjesäännöt ja toimintaohjeet eivät saa olla miltään osin ristiriidassa näiden hyvän liiketavan periaatteiden kanssa. Hyvän liiketavan periaatteissa ei ole huomioitu kaikkia tilanteita. Niissä määritellään periaatteet, jotka me kaikki olemme velvollisia ymmärtämään ja joita meillä kaikilla on velvollisuus noudattaa voidaksemme harjoittaa

Asiakirjan nimi	Asiakirjan numero	Asiakirjan tyyppi	Julkaistu ensimmäisen kerran	Sivu
<i>Hyvän liiketavan periaatteet</i>	<i>(1-24)</i>	<i>Konsernin ohjesääntö / Konsernin toimintaohje</i>	<i>2007-05-21</i>	<i>2(6)</i>
Asiakirjan omistaja		Hyväksytty	Edellisen muutoksen päivämäärä	
<i>Christina Friborg, Kestävän kehityksen johtaja</i>		<i>Hallituksen ja johtoryhmän hyväksymä</i>	<i>2019-02-13</i>	

liiketoimintaamme asianmukaisesti, vastuullisesti ja rehellisesti. Jos sinulla herää epäilyksiä menettelysääntöjen tulkitsemisesta, ota epäröimättä yhteyttä esimieheesi, konsernin lakiosastoon tai divisioonan lakiosastoon.

SSAB on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen ja kannattaa sen ihmisoikeuksiin, työstandardeihin, ympäristöön ja korruption torjuntaan liittyviä periaatteita. SSAB tukee myös YK:n kansainvälisiä ihmisoikeussopimuksia (International Bill of Human Rights), Kansainvälisen työjärjestön keskeisimpiä yleissopimuksia sekä OECD:n monikansallisille yrityksille antamia ohjeistuksia ja ne ovat luonnollinen osa SSAB:n liiketoimintaa.

2 Terveys ja turvallisuus

SSAB:n tavoitteena on tarjota kaikille työntekijöilleen ja urakoitsijoilleen turvallinen työympäristö, ja se pyrkii aktiivisesti parantamaan työpaikan terveys- ja turvallisuusasioita.

Pyrimme muuttamaan pysyvästi asenteita ja turvallisuuskulttuuria yhtiössämme sekä motivoimaan työntekijöitämme turvallisuus ja työolojen jatkuvaan parantamiseen. Tämä voidaan saavuttaa, kun kaikki huomioivat turvallisuusohjeet ja työskentelevät sovittuja sääntöjä noudattaen. Meidän kaikkien on osallistuttava turvallisen työympäristön luomiseen.

Kaikki SSAB:n yksiköt noudattavat vähintään kussakin maassa voimassa olevia terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä lakeja ja/tai useiden meitä koskevien työehtosopimustemme terveys- ja turvallisuusmääräyksiä.

3 Työntekijäsuhteet

SSAB:n tavoitteena on syrjimätön yrityskulttuuri, joka perustuu vastuuseen ja kunnioitukseen ja rakentuu kansainvälisen työvoimamme varaan. SSAB:n käytäntönä on kohdella kaikkia nykyisiä ja potentiaalisia työntekijöitä oikeudenmukaisesti ja ennakkoluulottomasti. Emme suvaitse häirintää, kiusaamista tai kostotoimia töissä. Työntekijöitä tuetaan ja rohkaistaan ilmaisemaan mielipiteensä ja keskustelemaan asioista avoimesti esimiestensä kanssa.

Kaikille työntekijöille annetaan mahdollisuus edetä SSAB:llä heidän sukupuolestaan, siviilisäädystään, perhetilanteestaan, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, seksuaalisesta suuntautumisestaan, uskonnollisesta vakaumuksestaan, poliittisesta kannastaan, iästään tai fyysisistä vammoistaan riippumatta.

SSAB on sitoutunut maksamaan oikeudenmukaista palkkaa ja etuja toimintapaikkojamme koskevien standardien mukaisesti.

SSAB toimii työntekijöidensä ja heidän edustajiensa kanssa työpaikalla hyvässä uskossa ja osoittaen keskinäistä kunnioitusta. Tunnustamme työntekijöiden perusoikeuden päättää, ovatko he valitsemiensa tunnustettujen liittojen edustamia vai eivät, ja annamme työntekijöillemme ja heidän laillisesti tunnustetuille ammattiliitoilleen oikeuden osallistua

Asiakirjan nimi	Asiakirjan numero	Asiakirjan tyyppi	Julkaistu ensimmäisen kerran	Sivu
<i>Hyvän liiketavan periaatteet</i>	<i>(1-24)</i>	<i>Konsernin ohjesääntö / Konsernin toimintaohje</i>	<i>2007-05-21</i>	<i>3(6)</i>
Asiakirjan omistaja		Hyväksytty	Edellisen muutoksen päivämäärä <i>2019-02-13</i>	
<i>Christina Friborg, Kestävän kehityksen johtaja</i>		<i>Hallituksen ja johtoryhmän hyväksymä</i>		

työehtosopimusneuvotteluihin. Käytäntömme perustuvat sisäisesti tunnustettuihin työstandardeihin ja otamme huomioon voimassa olevat tavat ja määräykset meitä koskevilla monilla oikeudenkäyttöalueillamme.

4 Liiketoimintakäytännöt

SSAB kohtelee kaikkia nykyisiä ja potentiaalisia liikekumppaneita oikeudenmukaisesti ja ennakkoluulottomasti. SSAB edellyttää, että kaikki työntekijät noudattavat tehtävästään tai asemastaan riippumatta seuraavia liiketoimintaan ja henkilökohtaiseen etiikkaan liittyviä standardeja suorittaessaan tehtäviään ja täyttäessään velvollisuuksiaan:

- SSAB:n työntekijöiden on toimittava kaikilta osin rehellisesti ja lahjomattomasti muiden työntekijöiden, asiakkaiden, toimittajien, muiden liikekumppaneiden, yhteisöjen ja viranomaisten kanssa.
- SSAB tai kukaan sen työntekijöistä ei saa suorittaa laittomia tai sopimattomia maksuja tai antaa lahjuksia, ja he eivät saa osallistua minkäänlaiseen korruptoituneeseen liiketoimintaan. SSAB tai kukaan sen työntekijöistä ei saa vastaanottaa kolmannelta osapuolelta sellaisia maksuja, lahjoja tai muunlaisia korvauksia, jotka saattaisivat vaikuttaa heidän puolueettomuuteensa liiketoimintaa koskevissa päätöksissä tai jotka saattaisivat antaa tällaisen vaikutelman.
- SSAB ei hyväksy niin sanottuja voitelumaksuja, joilla viranomaiset suostutellaan suorittamaan heidän velvollisuuksiinsa kuuluvia rutiinitoimenpiteitä.
- Globaalina yhtiönä SSAB noudattaa toiminnassaan lakeja ja määräyksiä, joiden tarkoituksena on edistää reilua kilpailua ja tukea eettistä ja lainmukaista toimintaa. Kilpailulainsäädäntö kieltää yleisesti sellaisen toiminnan, joka estää vapaata kauppaa tai rajoittaa kilpailua. SSAB noudattaa liiketoiminnassaan täysin tällaista lainsäädäntöä.
- SSAB:n työntekijät toimivat aina SSAB:n edun mukaisesti ja välttävät eturistiriitoja. SSAB:n työntekijöiden pitäisi välttää joutumista tilanteisiin, joissa heidän henkilökohtaiset, perheeseen liittyvät tai taloudelliset edut saattavat olla ristiriidassa SSAB:n etujen kanssa. Mikäli tällainen mahdollinen eturistiriita ilmenee, työntekijän pitäisi tuoda asia julki, hakea asiaan esimiehensä päätös ja toimia esimiespäätöksen mukaisesti.

5 Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

SSAB kunnioittaa ja tukee perustavanlaatuisia ihmisoikeuksia toimipaikoissamme ja vaikutuspiirissämme erityisesti pakkotyön ja lapsityövoiman tehokkaan poistamisen osalta. YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden mukaisesti, olemme integroineet nämä periaatteet osaksi näitä hyvän liiketavan periaatteita ja päivittäistä työtämme. Menettelytapamme käsittää sitoutumisen:

Asiakirjan nimi	Asiakirjan numero	Asiakirjan tyyppi	Julkaistu ensimmäisen kerran	Sivu
<i>Hyvän liiketavan periaatteet</i>	<i>(1-24)</i>	<i>Konsernin ohjesääntö / Konsernin toimintaohje</i>	<i>2007-05-21</i>	<i>4(6)</i>
Asiakirjan omistaja		Hyväksytty	Edellisen muutoksen päivämäärä <i>2019-02-13</i>	
<i>Christina Friborg, Kestävän kehityksen johtaja Hallituksen ja johtoryhmän hyväksymä</i>				

- pysyttää ja viestittää arvojamme sekä standardejamme toiminnassamme sekä liikekumppaneillemme;
- toimeenpanna prosesseja jotka estävät ihmisoikeusloukkauksia sekä tarttua sellaisiin ihmisoikeuksiin koskeviin negatiivisiin vaikutuksiin, joita toimintamme mahdollisesti aiheuttaa tai johon toimintamme mahdollisesti vaikuttaa;
- toimia yhteistyössä sekä konsultoida sidosryhmiämme, muita relevantteja yhtiötä sekä organisaatioita liittyen yhteisiin ihmisoikeuksiin koskeviin haasteisiin;
- raportoida ja kommunikoida saavutuksistamme sidosryhmillemme.

6 Yhteisö

SSAB on globaali organisaatio ja harjoittaa liiketoimintaa noin 50 maassa ympäri maailmaa, joten sillä on vaikutusta monien ihmisten elämään – näitä ovat esimerkiksi työntekijät, asiakkaat, toimittajat ja yhtiön toimipaikkojen asuinyhteisöjen asukkaat.

SSAB:n panos toimintayhteisönsä on olennainen osa yhtiön liiketoimintatapaa. SSAB ymmärtää, että nopea kansainvälinen kasvu tuo uusia haasteita. Yhtiö on sitoutunut edistykseen ja toimii voimassa olevien periaatteiden ja standardien mukaisesti.

SSAB on sitoutunut vaikuttamaan myönteisesti niissä yhteisöissä, joiden keskuudessa se toimii. SSAB ylläpitää avointa dialogia poliitikkojen, virastojen, median ja yleisön kanssa tavoitteenaan lisätä tietoa teräksistä ja teräksen tuotannosta.

7 Ympäristö

SSAB on vastuullinen yrityskansalainen. Työtä niin sanottujen ympäristökysymysten parissa, toisin sanoen toimintojemme yleisvaikutusta ympäristöön esimerkiksi ilmaan, veteen ja maaperään joutuvien päästöjen osalta, pidetään SSAB:llä erittäin tärkeänä. SSAB ei suhtaudu ympäristötyöhön kulueränä vaan pitää sitä edellytyksenä menestyneen yrityksen luomiselle.

SSAB tarjoaa asiakkaiden ympäristöhaasteisiin ratkaisuja lisäämällä ympäristötietoisuutta tuotekehityksessä ja kehittämällä kilpailukykyisiä tuotteita.

Konsernin ympäristötyön peruseriaatteita ovat paikallinen vastuu ja sopeutuminen paikallisiin olosuhteisiin. Merkittävät konsernin laajuiset kysymykset koordinoidaan, jos havaitaan tarve yhteisen linjan noudattamiseen.

SSAB:llä kaikki liiketoimet on toteutettava tehokkaasti niin, että raaka-aineiden, energian ja muiden luonnonvarojen käyttö minimoidaan. Ympäristön suhteen liiketoiminnoissa edellytetään lähestymistapaa, joka edesauttaa kestävästä kehityksestä teräksen käytössä yhteiskunnassa.

Asiakirjan nimi	Asiakirjan numero	Asiakirjan tyyppi	Julkaistu ensimmäisen kerran	Sivu
<i>Hyvän liiketavan periaatteet</i>	<i>(1-24)</i>	<i>Konsernin ohjesääntö / Konsernin toimintaohje</i>	<i>2007-05-21</i>	<i>5(6)</i>
Asiakirjan omistaja		Hyväksytty	Edellisen muutoksen päivämäärä	
<i>Christina Friborg, Kestävän kehityksen johtaja</i>		<i>Hallituksen ja johtoryhmän hyväksymä</i>	<i>2019-02-13</i>	

SSAB on yksi huipputason toimijoista teräsalalla ja huomioi ympäristönsuojelun tuotteissaan ja prosesseissaan. SSAB:n ympäristötoimet sertifioidaan standardin ISO 14 001 mukaan.

SSAB raportoi ympäristönsuojelutoimiensa tuloksista säännöllisesti. Ympäristöriskejä hallitaan järjestelmällisesti huomioimalla ympäristökysymykset toimintojen ja tuotteiden suunnittelussa ja käytössä.

SSAB:n ympäristötoimilla pyritään

- parantamaan jatkuvasti tuotteidemme laatua ympäristönsuojelun näkökulmasta
- käyttämään tuotantoprosesseissa ja kuljetuksessa ensisijaisesti sellaisia ratkaisuja, jotka kuluttavat mahdollisimman vähän luonnonvaroja ja huomioivat yleisesti ottaen ympäristön
- ehkäisemään ja rajoittamaan vahinkopäästöjä
- ennustamaan uusien tai muuttuneiden toimintojen seuraukset ympäristölle.

8 Viestintä ja henkilökohtainen koskemattomuus

SSAB on sitoutunut avoimeen ja läpinäkyvään viestintään kaupallisen ja lainsäädännöllisen vaitiolovelvollisuuden vaatimusten puitteissa.

SSAB noudattaa tietosuojalainsäädäntöä ja -asetuksia. Henkilötietoja kerätään ja käsitellään ainoastaan voimassa olevien tietosuojalakien ja SSAB:n ohjesääntöjen ja toimintaohjeiden mukaisesti.

Kukaan SSAB:n työntekijä ei saa ilman asianmukaista valtuutusta muuttaa, paljastaa tai hyödyntää mitään luottamuksellista tietoa mitään muuta kuin laillisesti sallittua tarkoitusta varten.

9 Soveltaminen

Nämä hyvän liiketavan periaatteet koskevat kaikkia SSAB:n toimintoja ja kaikkia SSAB:n työntekijöitä kaikkialla maailmassa tehtävästä ja asemasta riippumatta. SSAB odottaa kaikilta sen nimissä toimivilta henkilöiltä vastaavien toimintaperiaatteiden noudattamista.

Kaikki SSAB:n ja sen tytäryhtiöiden toimihenkilöt, johtajat ja päälliköt ovat velvollisia soveltamaan ja noudattamaan näitä hyvän liiketavan periaatteita jatkuvasti sekä huolehtimaan tarpeellisesta jakelusta ja koulutuksesta sen varmistamiseksi, että työntekijät ovat tietoisia niistä ja noudattavat niitä.

SSAB:n kumppaniyrityksissä / yhteisyrityksissä työskentelevien työntekijöiden tulee pyrkiä noudattamaan näitä hyvän liiketavan periaatteita. Kumppaniyritysten hallituksissa toimivilla SSAB:n edustajilla on velvollisuus tuoda asianomaisen divisioona- tai tytäryhtiötason ylemmän johdon tietoon, mikäli jokin kumppaniyrityksen toiminta on vastoin näiden hyvän liiketavan periaatteiden henkeä.

Asiakirjan nimi	Asiakirjan numero	Asiakirjan tyyppi	Julkaistu ensimmäisen kerran	Sivu
<i>Hyvän liiketavan periaatteet</i>	<i>(1-24)</i>	<i>Konsernin ohjesääntö / Konsernin toimintaohje</i>	<i>2007-05-21</i>	<i>6(6)</i>
Asiakirjan omistaja		Hyväksytty	Edellisen muutoksen päivämäärä <i>2019-02-13</i>	
<i>Christina Friborg, Kestävän kehityksen johtaja</i>		<i>Hallituksen ja johtoryhmän hyväksymä</i>		

Näiden hyvän liiketavan periaatteiden soveltamista käytäntöön valvotaan säännöllisesti ja niistä viestitään avoimesti.

Tarkempaa tietoa näistä hyvän liiketavan periaatteista on luettavissa muista asianmukaisesti hyväksytyistä SSAB:n ohjesäännöissä ja toimintaohjeissa.

10 Valitusmenettely

Mikäli työntekijä havaitsee, että voimassa olevaa lakia tai näitä hyvän liiketavan periaatteita rikotaan, hänen pitäisi välittää tieto välittömästi esimiehelleen. Esimies on yleisesti ottaen paras taho huolenaiheiden esittämiselle. Jos keskustelu esimiehen kanssa ei jostakin syystä ole mahdollista tai esimies liittyy itse tilanteeseen tai jos on olemassa jokin muu ristiriita, on tilanne raportoitava hänen lähimmälle esimiehelleen sekä henkilöstöasioiden johtajalle divisioona- tai tytäryhtiöiden tasolla.

Kaikki SSAB:n esimiehet ja johtajat ovat velvollisia tutkimaan ja ratkaisemaan tällaiset valitukset ja raportoimaan tilanteen etenemisestä henkilöstöasioiden johtajalle divisioona- tai tytäryhtiöiden tasolla.

Jos olet SSAB:n työntekijän ominaisuudessa tuonut esiin huolenaiheen eikä sitä ole ratkaistu kohtuullisen ajan kuluessa, kehotetaan sinua raportoimaan asiasta henkilöstöasioiden johtajalle divisioona- tai tytäryhtiötasolla. Henkilöstöasioiden johtaja divisioona- tai tytäryhtiötasolla on käytettävissä myös itsenäisenä neuvonantajana kenelle tahansa työntekijälle, joka tarvitsee apua, neuvoja tai selvyttä mihin tahansa näihin hyvän liiketavan periaatteisiin liittyvässä kysymyksessä.

Kaikki divisioonatasojen ja tytäryhtiöiden henkilöstöasioiden johtajamme ovat velvollisia raportoimaan neljännesvuosittain kaikki näihin hyvän liiketavan periaatteisiin liittyvät muutoksenhaku-/valitustapaukset konsernin henkilöstöhallintojohtajalle.

Näiden hyvän liiketavan periaatteiden rikkomukset voi myös ilmoittaa Ethics Line-ilmoituskanavaa hyödyntäen. Lisätietoa Ethics Line-ilmoituskanavasta löytyy SSAB:n intranetistä.